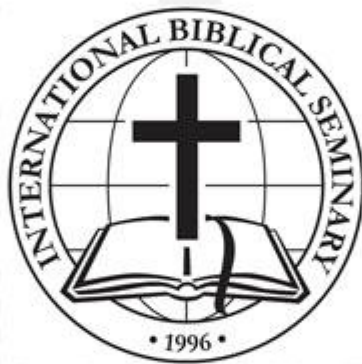


導師計劃

1 對 1



周同培院長主講

2012.09.16--12.16

<http://www.ibsbivo.org/>

IBS 國際聖經研究學院--雙職事工

第九章

在事奉中的導引

音频，学习指南，请点击网站 | <http://www.ibsbivo.org/>

前言

這本書的初稿是用英文寫的，書名就叫做 Mentor。為什麼用英文寫呢？關鍵就出在書名上，你查一下字典、找一下谷歌，Mentor 這個字翻譯做導師。問題來了，英文的 Mentor 重在導，中文的導師卻重在師。如果我出一本書，書名就叫《導師》，學生一定望而生畏。因為中國人太尊重老師，而且都很謙虛，哪裡敢自稱導師。

這麼一來，中文的思路就斷了。到現在我也不知道，Mentor 要翻作什麼；但是英文的思路卻源源不斷，寫了一章又一章，腦子裡卻還在轉 Mentor 要怎麼翻：姑且翻作‘輔導’吧，雖然有時候在上下文之中還得用‘導師’才好。書名也就改為《屬靈輔導》如何？但這裡輔導的意思是名詞不是動詞。希望有興趣的讀者，人人成為輔導。後來，我寫到導師關係的理想發展時，最終會變成亦師亦友的情況，所以，現在的書名《良師益友》就是這麼來的。

在寫作的過程中，我又創造了一個新字 Mentee，英文字典是查不到的，轉成中文倒是不難，就是**導生**——受指導的學生是也！

目錄

- 第一章：你可以成為導師（輔導）
- 第二章：人人需要一位導師
- 第三章：導師的資格
- 第四章：現實生活中的輔導
- 第五章：靈命輔導
- 第六章：家常會話中輔導
- 第七章：在行動中中輔導
- 第八章：輔導關係的發展
- 第九章：在事奉中的導引
- 第十章：苦難中的輔導
- 第十一章：從導生到導師

第九章：在事奉中的導引

擘餅用的無酵餅該怎麼做？

1978年我們教會正式開始第一個主日禮拜，就發生這個問題。還好，我在門徒之家的時候做過一次；那完全出於好奇。我回憶、麵粉不能太厚太乾，也不能揉的太過，一定要很薄，用乾鍋兩面去烤，不能用油，也不能烤焦，要脆到一碰就裂開。說的容易、做起來可不簡單；試了幾次以後終於成功了，雖然嚼起來還有一點黏牙。當然，你可以上超市去買猶太人吃的無酵餅，但是我們又不是猶太人，而且買來的東西總覺的太商業化，不夠神聖；或者，你也可以從教會物品供應的地方，買到現成的小圓餅，特別為聖餐禮拜用的，上面還有一個十字；但那不是一整塊的。其實，自己做餅來紀念主耶穌、也不見得更加正統。因為我們並沒有辦法清楚知道，當初耶穌和十二門徒用的是什麼餅。認真來說，我很懷疑當初他們過逾越節用的是這麼小塊的餅，我看連塞牙縫也不夠。

傳統，我們能持守傳統就很滿意了。很多事情我們以為很重要，甚或認為是不可違背的真理，其實不過是傳統，而且來路不明。有一天，傳統受到了挑戰；有一位早期就來的會友，問起我們可不可以用小杯，他想到的是衛生的問題。很不幸的我的核心同工們在這一點上意見分歧。這件事、我第一個要承認是我的錯，我處理得不好，但是誰會預先知道，我竟會失去方弟兄這一位同工——就因為在聖餐的細節上！而在諸多事件之中，竟然在基本的合一標記上，不能夠和諧。

在教會剛剛開始打根基的階段，我們以為，既然主把我們帶領到一起，就希望在教會之中同心合意的、有相同的異象一起來服事，但是我們的不同背景造成了很多困難。我們都同意應該按照聖經的方式來事奉神。但是再進一步問：什麼是聖經的方式呢？就要引起好多的爭辯。我們各人都會持守某些傳統，或者說，用我們習慣的方法做事；每個人都覺得自己的好，那要持守誰的傳統呢？在一個教會裡也不可以有超過一種的方法；我們不能一個禮拜用大杯，下個禮拜用小杯。在這當口、我體會到，我們必須設立一些事奉的模式，不管是什麼，將來才會平安而和諧。那不是神學的問題，而是要具體的、看得見的形態，這些形式一定很合聖經嗎？希望如此，而我們也只能如此希望。

若干年之後，當我重回神學院，他們告訴我什麼是教會的文化，那就是“我們這裡做事的方

音频，学习指南，请点击网站 | <http://www.ibsbivo.org/>

法”。在一個初始的教會，每一回當某一個方式被選用的時候，不管是傳統還是新法，它總會影響到、而且界定、教會的文化，其中當然有它的理由和本身的價值。然後，一小撮的成員，藉著榜樣學會了方法，之後、更多的人跟隨榜樣，教會的文化就更堅強了；到最後新會員加入，就融入這個文化。以後、不管明不明白它本身的價值和原因，再也沒有人問問題了。我們當時是初始教會，雖然我沒有特意的這樣做，我們也建造了自己的文化。其實，那就是一個導師的過程。文化是用導引的方法建立的，超過靠講道；你可以教導異象，或聖經所強調的；以基督為中心，赦免，愛，謙卑．．．，你儘管教，但是，直到這些事情被帶領出來、而成為教會的文化，你所講的都還是頭腦的知識，不是實際；因為屬靈必須是你所是，而不是你所知道，或者你以為你知道的。但是、一旦文化被建立起來，就很難打破了，因為是深藏在人裡面的，在各人的生命之中。這才是教會。

在四年之內，這個年輕的教會在她幼嫩的文化之中，加了一個主要的成分，使異象變了。這件事發生在我太太懷著老三的時候，因為前置胎盤而臥床；我不得不通勤，去參加門徒之家的夏令會。我被安排在第二天要教導‘使徒權柄’，但是那一晚，主戲劇性的改變了我的話題，在晚上十一點鐘的時候，祂要我講‘聖徒’。講完那一場講座之後，我和門徒之家——見證使團的關係就很僵了。史弟兄知道這事情有多嚴重，從他的觀點看，我是離棄了他的教訓；但是這並不是我特意發起的，而是我接受了一個異象。在使徒權柄的想法之中，教會的建立是由上到下的，傳道人有權柄；但是**眾聖徒**的理念，教會是由下而上建立的，工人要把聖徒帶到成熟。神移動了我的地位，把我從一個以傳道人為中心的領袖變成一個做僕人的事奉。神的工人所得的恩賜是要使聖徒得好處，並不是作為傳道人成就的張本。

教會因著神的話語吸引人而增長；我就非常忙碌了。一切有關的事奉我都做了：講道，教導，傳福音，關懷，還有治理。沒有一件事情我不做的，．．．還有份外的事——那就出了問題。我又忙、又累，差不多耗盡了，而我自己還不知道！少有幾個青年傳道人能逃避把工作做大的試探，尤其是有了一些成就的時候；或許是因為講道，或者是一些其他的屬靈恩賜，或者他的一些強項。但是問題在這裡，在神的工作之中，成功不是用數字來衡量的。我知道祂的心是眷顧眾聖徒，並不是少數幾個領袖，或某些特別的團體，而我當然願意服事眾聖徒。然而，可惜、當時我的理念、我以為服事眾聖徒就是要服事很多不同的人，卻沒有注意到，這些不同的人還是要一個、一個服事的；直到有一天，領袖層的瓦解造成了教會的分裂。當然，其中也有外來的擾亂因素，但是主要的問題是內部的；因為我們沒有一個領袖的團隊，真正認識眾聖徒的異象。

若說我從來沒有建立領袖，那是不對的；若說我失去了眾聖徒的異象，那更是離事實太遠了。但是我不知道怎麼向領袖們傳遞這個異像。要輔導一個異象，遠比教導人事奉的技巧難得多了！各

音频，学习指南，请点击网站 | <http://www.ibsbivo.org/>

種攻擊從四面八方而來，有人說我離棄真理和傳統，說我不再相信使徒和聖經的權柄；但是我卻從聖經之中，找出經文的根據，教導聖經裡全民皆祭司的教訓等等。爾後，他們又以為我不再把心放在教會上，說我要丟下會眾，好高騖遠，去做更高更大的事，比如說建立一個全世界範圍的工作，或者至少建立一個宗派。這些事我一概沒有做，但是我真的開始了一份雜誌，就是《眾聖徒》，為了要和任何有心尋求聖經真理的人分享我所得的異象。以後我從這些季刊之中，收集所發表的文章，出版了幾本書；從這些書名和內容，可以反映出我們當初栽培教會時、在聖經根基上所做的努力。《利未記信息》，《事奉——新約讀詞》，《問題教會、教會問題》，《教會的本質》等等。

事實上、一開始這本雜誌，就導致了第一次教會的分裂。史弟兄挑動一位門徒之家的青年同工，就在離我們幾哩路之內開始了一個教會。他們宣稱，他們要把我們的會眾、從錯誤的真理之中救回正路，也就是重新設立見證。因為我們教會的弟兄姊妹早就認識這位 L 弟兄。就造成了‘保羅、磯法、亞波羅’的分歧（林前 1: 12）。妙的是，等到這個聚會稍一穩定，L 弟兄就宣布和史弟兄分道揚鑣。一年之後（1984），史弟兄出了一本新的雙語詩歌，中文書名是：《聖徒詩歌》；他沒有出《見證詩歌》，有趣吧！

也有人以位眾聖徒的意思就是要把教會的領導權立刻交給會眾。幾年之內、我真的設立了長老和執事，但是我並沒有像保羅那樣離開教會（徒 14: 23）；他們以為我最多會再留三年，像保羅留在以弗所一樣，但是我留得更久，於是，他們說我不真誠。後來由東岸來了一位 F 弟兄，是一個牙醫，會眾也尊重他，認為他會辦事，結果他就在教會之中藉著年輕人的不安，造成騷動。他認識一位林弟兄，林也是講“見證”的；以前我在東岸做學生的時候林弟兄也幫助過我。林和史都是在同時被地方教會趕了出去的，但是他們兩個人也不能同工。這一些恩怨、在我跟隨史弟兄（而不跟隨林）作全時間服事的時候並不知情。後來，林告訴 F，F 就散播這些話、說，若跟隨我，教會要受很多的苦。因此他們決定要另起爐灶，成立新的教會。這次的分裂，震撼的程度好像火山爆發，因為有一位 C 弟兄，是執事會主席，我們每週一次一同吃午飯；還有另外一位 C 姊妹，她是教會的創始會員、又是司庫；他們也都參與了。滑稽的是，他們說他們要建立一個眾聖徒的教會；他們以為一個教會沒有牧師、或者沒有這等頭銜的，就是眾聖徒的教會了。後來、過了不多久，不知道什麼原因，F 也從教會裡失蹤了；而且以後他們還是請了牧師。

徐弟兄，一位麻醉醫師，又是另一次的分裂。他說要和我們合併（也不知是真是假），然後要我離開，他說我應該做一些使徒性的‘眾聖徒’的宣教工作，他認為我早該如此了。按照企業界的說法，這應當是一種有敵意的接管。我倒沒有問題，但是我們教會認為這太荒謬了。但是他那方面友善的姿態，加上他宣告他可以獨立購買聚會的地方、而不需要其餘的人分擔；而我方表面看

音频，学习指南，请点击网站 | <http://www.ibsbivo.org/>

起來不願意合作，就使一些人倒向了他。但是終究教會在每一次的分裂之中都活了下來，而我所得的異象，因著各方的攻擊而更加明朗了。好吧，我們只能說神的行動是奧秘的。在多次火山爆發、塵埃落定之後，我的眼光看的更清楚了，祂就引導我開始了“眾聖徒事工團”；祂把我的生命翻轉到了新的一頁。但是，我還真是巴望有人在事前就輔導我，叫我知道怎樣面對教會分裂。在這些分裂發生過後，保羅的話才真正的幫助了我，“或是假意、或是真心，無論怎樣，基督究竟被傳開了。”（腓 1:18）。噢，惟願我有保羅的度量，那我當時就不會如此長期的受苦了。

一件事叫我得著安慰，就是大女兒的婚禮；這是在那個教會主持的最後一件事。我並沒有發出個別的邀請函給弟兄姊妹，因為我怕不小心遺漏了任何人。但是，當他們聽見這件事的時候，許多從前離開的會友，都來詢問他們能否來參加婚禮，我大受感動。他們大可以有藉口，不知道有這回事，或者是沒有被邀請，但是他們特意打電話來問。那一天婚宴擠得滿滿的，有些只能坐在院子裡。這些分出去的人，不願意、也可能不知道怎麼道歉，卻親自來了。到底他們看著淳安在教會裡長大，而她在這些教會的分裂之中是無辜的。我要稱讚他們的厚道，使得我們以後在社交場合和眾教會的聚集之中，見面容易得多。我們在神的家中都是弟兄姊妹，只是他們終究不明白什麼是‘眾聖徒’。

到底‘眾聖徒’的異象是什麼呢？

以上所提到的那些誤會，其實都是因為一知半解，那些只不過是表面上、實行方面的形式而已。最主要的觀念就是：眾聖徒不僅是一個異象，它也是一個成長和輔導的過程。我們神的眾僕人們（牧師等等，還有那些看見異象的同工們）願意**服事眾聖徒**，一直到看見**眾聖徒**都能**服事神**、並且相互服事。後來我們按照提後 2: 2. 發展出這樣的短句：“教導教師教導。訓練訓練員訓練。傳福音給聽福音的人去傳福音”等等。這就是輔導，現在我們可以加上，“輔導導生輔導”。然而隱藏在裏面的是做僕人的態度。如果一個人被輔導過了，現在卻相信自己是一個領袖了，而且就像一個老闆一樣、能指揮人或者命令人了，那我就要說，他一點都不懂這個異象。我相信在輔導的過程之中，屬靈的恩賜是可以培育的，但是一個靈裡面的謙卑和改變的生命、才是我們經過輔導要找到的最後成品。你說對嗎？

現在讓我們點出一些本章中可以學的要點：

- 人們通常都願意持守傳統，而這些傳統的來源多半是無跡可尋
- 簡單的來說、傳統就是：我們這裡習慣的做法。教會的傳統是這樣傳承的：就是重複又加強我們這裡做事的方法

音频，学习指南，请点击网站 | <http://www.ibsbivo.org/>

- 一個新來的人，通常會融入教會的文化，也不問問題，也不知道內涵的價值和理由
- 一旦文化已經建立了，就很難打破，因為它是深藏在人們的生活之中，
- 凡是強調使徒權柄的教會，都傾向於經由傳道人的權柄從上而下的建立教會
- 眾聖徒的理念，建立教會的方法是由下而上，培育聖徒成熟而同心事奉
- 教會有各種不同的領導方式，一種是傳道人為中心的領袖，一種是僕人心態的服事
- 工人的恩賜是使聖徒得益處，不是為了叫傳道人有成就
- 很少有傳道人能夠逃避把工作做大的試探，尤其是有恩賜的人。在神的工作中成功不是用數字來衡量的
- 在導引一項事工中，最重要的事，就是導師會溝通異象
- 要導引一個異象，比教導事奉的技巧要難得多
- 保羅怎麼樣建立教會的呢？他的教導，就是要成全聖徒、各盡其職、建立基督的身體
- 眾聖徒並不僅僅是一個外面的形式，要把領導權交還給會眾或是長老和執事，而是要把領袖們連同會眾建立到成熟
- 一個教會沒有牧師並不一定就是眾聖徒的教會
- 教會合併並不是常見的事，在合併的過程之中，人員的重組和安排是最難的
- 很可惜，沒有人導引導生如何處理教會的分裂，特別是在出事之前
- 眾聖徒不僅僅是一個異象，它也是培育和導引的過程
- 神的僕人們應該服事眾聖徒一直到眾聖徒能服事
- 教導教師教導，訓練訓練者訓練 . . . 等等，是一個輔導的過程
- 屬靈、或者靈裡謙卑，是我們導育之後要尋找的最後產品

這裡有幾個問題供大家思考：

1. 教會的文化有多重要，你怎麼培育它？
2. 什麼是傳統？傳統是怎麼形成的？如果你覺得聖經的方法才是正確的，那你怎麼處理傳統？
3. 假若你的核心同伴看事情不完全一致，你該怎麼辦？為什麼你要格外小心？
4. 為什麼一個教會的根基、需要被建立在聖經的根基上？我們能否跟隨傳統呢？我們能否單單信靠聖靈全程每一步都引領我們呢？這兩者不同、還是相同？有兩種不同的道路嗎？
5. 讓一個牧師處理全教會的事有什麼危險，或者有那些危險呢；即便他是非常能幹？
6. 牧師或者教會的領袖們怎樣可以避免耗盡？
7. 教會的事工授權有什麼危險，或那些危險？
8. 在我們發展教會的組織之時如何降低授權的危險？
9. 使徒權柄和眾聖徒的思想是不是一定會衝撞？請思想保羅，他是一個貨真價實的使徒，卻傳講成全聖徒的信息。
10. 什麼是異象？近代的用法又如何？什麼是聖經之中屬靈的異象？為什麼我們稱呼重要的聖經

音频，学习指南，请点击网站 | <http://www.ibsbivo.org/>

真理為異象？

11. 眾聖徒的異象是什麼？請提出外面實行的方法和真正屬靈的洞見？為什麼靈性、特別是謙卑、對教會格外重要？

行動項目：

請寫下一項你的行動項目，要跟本章有關係的，然後立刻去行。